

# ZAKON O PLATAMA ZAPOSLENIH U JAVNIM SLUŽBAMA REPUBLIKE SRPSKE

## I OSNOVNE ODREDBE

### Član 1.

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja i visina plata zaposlenih u javnim službama koje vrše javna ovlaštenja iz oblasti rada, zdravstvenog osiguranja, zapošljavanja, dječije zaštite i socijalne zaštite.

### Član 2.

Ovaj zakon se primjenjuje na zaposlene u:

- a) Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja Republike Srpske,
- b) Fondu zdravstvenog osiguranja Republike Srpske,
- v) Javnoj ustanovi Zavod za zapošljavanje Republike Srpske,
- g) Javnom fondu dječije zaštite Republike Srpske,
- d) Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida Republike Srpske i
- đ) javnim ustanovama socijalne zaštite čiji je osnivač Republika Srpska.

### Član 3.

Platu zaposlenih u javnim službama iz člana 2. ovog zakona čini osnovna plata za redovan rad uvećana za naknadu za ukupan radni staž radnika, uvećanja na platu i porezi i doprinosi koji se uplaćuju na platu.

### Član 4.

- (1) Pravo na platu ostvaruje se od dana stupanja na rad.
- (2) Pravo na platu prestaje danom prestanka rada.

## II NAČIN UTVRĐIVANJA OSNOVNE PLATE

### Član 5.

- (1) Zaposleni imaju pravo na mjesečnu platu iz člana 3. ovog zakona.
- (2) Način obračuna i isplata plate jedinstveni su za sve zaposlene u javnim službama iz člana 2. ovog zakona, a zavise od radnog mjesta, platne grupe, platne podgrupe i koeficijenta.
- (3) Plate se isplaćuju u tekućem mjesecu za prethodni mjesec u skladu sa terminskim mjesečnim planom potrošnje i finansijskim planom javnih službi (u daljem tekstu: finansijski plan).
- (4) Sredstva za bruto plate planiraju se u finansijskom planu javnih službi iz člana 2. ovog zakona.

## Član 6.

(1) Osnovna plata obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućoj platnoj grupi, platnoj podgrupi i koeficijentu.

(2) Osnovna plata iz stava 1. ovog člana je proizvod cijene rada kao izraza vrijednosti za najjednostavniji rad i koeficijenta utvrđenog prema platnoj grupi i podgrupi.

(3) Osnovna plata uvećava se po osnovu ukupnog radnog staža radnika 0,5% za svaku godinu radnog staža.

(4) Naknade za topli obrok i regres uračunate su u iznos osnovne plate iz stava 2. ovog člana i ne mogu se posebno iskazivati.

(5) Osnovna plata obračunata u skladu sa ovim članom ne može biti niža od utvrđene najniže plate u Republici Srpskoj.

## Član 7.

(1) Cijena rada je izraz vrijednosti za najjednostavniji rad i osnov za obračun plata.

(2) Vlada Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada) sa predstavnicima sindikata, grana i djelatnosti, u smislu člana 1. ovog zakona, svake godine, u toku izrade finansijskog plana, utvrđuje cijenu rada za narednu godinu.

(3) Akt iz stava 2. ovog člana objavljuje se u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

## Član 8.

(1) Ako se u jednom od kvartala ne ostvaruje finansijski plan u punom obimu, plate zaposlenih u javnim službama iz člana 2. ovog zakona umanjuju se do visine procenta manje ostvarenih prihoda finansijskog plana.

(2) Odluku o procentu umanjenja plate iz stava 1. ovog člana donosi organ upravljanja javne službe iz člana 2. ovog zakona, uz saglasnost Vlade i prethodno mišljenje nadležnog ministarstva.

## III PLATNI KOEFICIJENTI

### Član 9.

Rukovodioci javnih službi iz člana 2. ovog zakona razvrstavaju se u dvije platne grupe sa sljedećim platnim koeficijentima:

a) prva platna grupa:

- 1) direktor ustanove koja ima više od 500 zaposlenih ..... 23,
- 2) direktor ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih ..... 23,
- 3) direktor ustanove koja ima do 100 zaposlenih ..... 19,

b) druga platna grupa:

- 1) zamjenik direktora ustanove koja ima više od 500 zaposlenih ..... 18,5,
- 2) zamjenik direktora ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih ..... 18,5,
- 3) zamjenik direktora ustanove koja ima do 100 zaposlenih ..... 17,5.

### Član 10.

(1) U treću platnu grupu razvrstavaju se zaposleni koji rukovode unutrašnjim organizacionim jedinicama i savjetnici direktora.

(2) Zaposleni iz stava 1. ovog člana razvrstavaju se u platne podgrupe na osnovu radnog mjesta, rukovođenja, složenosti poslova i stepena odgovornosti i u skladu s tim određuju se sljedeći platni koeficijenti:

a) prva platna podgrupa:

- 1) pomoćnik direktora, izvršni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima više od 500 zaposlenih ..... 17,
- 2) pomoćnik direktora, izvršni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih ..... 17,
- 3) pomoćnik direktora, izvršni direktor, rukovodilac interne revizije ustanove koja ima do 100 zaposlenih ..... 16,

b) druga platna podgrupa:

- 1) savjetnik direktora, zamjenik izvršnog direktora, direktor filijale / šef kancelarije, doktor medicine – specijalista ustanove koja ima više od 500 zaposlenih ..... 16,
- 2) savjetnik direktora, zamjenik izvršnog direktora, direktor filijale / šef kancelarije doktor medicine – specijalista ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih ..... 16
- 3) savjetnik direktora, zamjenik izvršnog direktora, direktor filijale / šef kancelarije doktor medicine – specijalista ustanove koja ima do 100 zaposlenih ..... 15,

v) treća platna podgrupa:

- 1) pomoćnik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine ustanove koja ima više od 500 zaposlenih ..... 14,
- 2) pomoćnik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih ..... 14,
- 3) pomoćnik direktora filijale, rukovodilac odjeljenja, interni revizor, doktor medicine ustanove koja ima do 100 zaposlenih ..... 13,

g) četvrta platna podgrupa:

- 1) šef računovodstva, šef poslovnice, šef odsjeka ustanove koja ima više od 500 zaposlenih ..... 13,
- 2) šef računovodstva, šef poslovnice, šef odsjeka ustanove koja ima od 100 do 500 zaposlenih ..... 13,
- 3) šef računovodstva, šef poslovnice, šef odsjeka ustanove koja ima do 100 zaposlenih ..... 12.

## Član 11.

Platni koeficijenti za ostale zaposlene određuju se po radnom mjestu:

- a) viši stručni saradnik sa 240 ECTS ..... 12,5,
- b) viši stručni saradnik sa 180 ECTS ..... 11,
- v) viši stručni saradnik sa višom stručnom spremom ..... 9,
- g) stručni saradnik sa srednjom stručnom spremom ..... 7,
- d) poslovi visokokvalifikovanog radnika ..... 7,
- đ) poslovi kvalifikovanog radnika ..... 6,
- e) poslovi nekvalifikovanog radnika ..... 5.

## Član 12.

Pripravniku sa visokim, višim i srednjim obrazovanjem određuje se plata u iznosu od 80% plate određene za radno mjesto iz člana 11. ovog zakona.

#### IV NAKNADE PLATA I OSTALA LIČNA PRIMANJA

##### Član 13.

Zaposleni u javnim službama iz člana 2. ovog zakona imaju pravo na naknadu plate u punom iznosu za vrijeme: korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, republičkih praznika, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, kao i za vrijeme prekida rada zbog propusta poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere zaštite na radu, utvrđenog u zakonu i posebnim kolektivnim ugovorima.

##### Član 14.

(1) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 časova sedmično.

(2) Ako zaposleni radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna mjesečna plata određuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

##### Član 15.

(1) Zaposleni koji po nalogu rukovodioca rade duže od punog radnog vremena, za svaki čas rada ostvaruje pravo na slobodne časove i dane.

(2) Vrijeme iz stava 1. ovog člana preračunava se tromjesečno u slobodne dane i časove, koje zaposleni koristi najkasnije u roku od šest mjeseci.

##### Član 16.

Osnovna plata zaposlenog uvećava se za rad noću, za rad u dane republičkih praznika i drugih dana kada se po zakonu ne radi, u skladu sa posebnim kolektivnim ugovorima.

##### Član 17.

(1) Zaposleni imaju pravo na:

- a) otpremninu prilikom odlaska u penziju,
- b) naknadu troškova prevoza prilikom dolaska na posao i vraćanja sa posla,
- v) jubilarnu nagradu,
- g) novčanu naknadu prilikom rođenja djeteta,
- d) novčanu pomoć u slučaju invalidnosti i dugotrajne bolesti,
- đ) novčanu pomoć porodici u slučaju smrti radnika,
- e) novčanu pomoć u slučaju smrti člana uže porodice,
- ž) jednokratnu novčanu naknadu za posebne rezultate rada,
- z) obavljanje poslova pod posebno otežanim uslovima,
- i) naknadu po osnovu obavljanja funkcije predsjednika ili povjerenika reprezentativne sindikalne organizacije i
- j) druge naknade utvrđene posebnim kolektivnim ugovorom.

(2) Visina naknade iz stava 1. ovog člana reguliše se Opštim kolektivni ugovorom i posebnim kolektivnim ugovorima.

## V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 18.

Zaposleni u javnim službama iz člana 2. ovog zakona, osim naknada regulisanih ovim zakonom, nemaju pravo na druge naknade za rad koje se isplaćuju iz budžeta Republike Srpske, kao i iz prihoda ostvarenih prema finansijskom planu.

### Član 19.

Do donošenja akta iz člana 7. stav 2. ovog zakona, obračun plate u smislu člana 6. ovog zakona vršiće se na osnovu cijene rada utvrđene odlukom Vlade Republike Srpske o utvrđivanju najniže cijene rada („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 60/13).

### Član 20.

Javne službe iz člana 2. ovog zakona su dužne da u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona usklade opšte akte kojima je regulisan obračun i isplata plata i drugih ličnih primanja zaposlenih.

### Član 21.

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o platama zaposlenih u javnim službama Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 116/12).

### Član 22.

Ovaj zakon se objavljuje u „Službenom glasniku Republike Srpske“, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Broj: 01-548/14  
Datum: 10. april 2014. godine

PREDSJEDNIK  
NARODNE SKUPŠTINE

*Mr Igor Radojičić*